

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

Inhoud

Inleiding.....	3
Missie en visie	3
College van diakenen	6
College van kerkrentmeesters.....	7
Taakgroep communicatie.....	9
Taakgroep jeugd.....	10
Taakgroep leren.....	12
Taakgroep pastoraat	13
Taakgroep vieren.....	14

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

Inleiding

Dankbaar en trots mag ik u, de door de kerkenraad geaccordeerde uitwerking van het eerder goedgekeurde beleidsplan aanbieden. Een beleidsplan plus uitwerking dat tot stand gekomen is door een werkgroep samengesteld uit gemeenteleden, inbreng van iedereen die de gemeenteavond heeft bezocht die hiervoor belegd is en de kerkenraad. Dit heeft een beleidsplan opgeleverd dat vernieuwend genoemd mag worden. Meer beelden dan tekst. In dit plan staan de woorden **Uitnodigend, Inspirerend** en **Actief** centraal.

De colleges en taakgroepen hebben deze woorden als basis gebruikt voor hun uitwerkingen. Dit samen laat zien hoe wij in Ermelo binnen de PKN een veelkleurige Gereformeerde gemeente van Christus willen zijn. Het beleidsplan plus deze uitwerking zijn geen statische documenten, dat past niet in een snel veranderende tijd. Wanneer nodig of gewenst zal onze gemeente meebewegen op de golven van de tijd. Hierbij altijd afwegende of de verandering God en zijn gemeente dient. De plaatselijke regeling is op basis van het beleidsplan en de uitwerkingen geactualiseerd. De plaatselijke regeling is dus onlosmakelijk verbonden met het beleidsplan en deze uitwerking. Veel leesplezier gewenst.

Ik wil een ieder die een bijdrage heeft geleverd aan de realisatie van genoemde documenten oprecht danken voor het enthousiasme, de inzet en getoonde creativiteit.

Henk Vedder
Voorzitter kerkenraad

Missie en visie

Visie

Onze levende God de Vader; Jezus Christus Zijn Zoon, de opgestane Heer; en de Heilige Geest die ons inspireert: zij vormen het hart van onze geloofsovertuiging. Ieder van ons beweegt van hieruit of daar naartoe. Geroepen, geraakt en gezonden door deze Drie-ene God willen we bouwen aan een gemeente die uitnodigend, inspirerend en actief is: in liefde voor elkaar en onze medemensen. Ankerpunt van onze visie is waar Jezus ons toe oproept in de Bijbel in Mattheus 22: 37-39: *Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.*

Binnen onze kleurrijke geloofsgemeenschap bestaat er diversiteit aan nabijheid en afstand, innigheid en twijfel ten opzichte van dit hart van ons geloof. Naast een geloofsbeleving met sterke overtuigingen, treffen we in ons midden ook de meer zoekende houding aan van het christelijk geloof. Conservatieve en vernieuwende geluiden klinken naast elkaar. Wat betreft de erediensten voelen sommigen zich meer thuis bij een klassiek protestantse, anderen bij een moderne of liturgische, weer anderen bij een charismatisch of evangelische opzet en beleving. Deze voorkeuren spelen ook elders binnen onze gemeente een rol. Bewust geven we ruimte aan deze diversiteit van geloven. Wij zijn een gemeente waarin we telkens weer de daad bij het Woord willen voegen. We vinden elkaar bij het 'bouwen aan'. We slaan graag de handen ineen en steken ze uit de mouwen om 'daders' van het Woord te worden. We geven zo daadwerkelijk vorm aan onze kernbegrippen *uitnodigend, inspirerend* en *actief*. In onze onderlinge verscheidenheid zijn wij als gemeente één.

Missie

Wij verlangen er naar een gemeente te zijn die uitnodigend, inspirerend en actief is. Wij verstaan daaronder het volgende:



Uitnodigend zijn wij vanuit liefde en belangstelling voor elkaar binnen onze geloofsgemeenschap; en naar onze medemensen. Onze gemeente kent een sterk ‘thuis- of familie-gevoel’ met een grote onderlinge betrokkenheid en verbondenheid. Maar altijd vanuit een uitnodigende en actief verwelkomende houding richting allen die met ons het geloof in God willen delen. Ook zij die onze hulp kunnen gebruiken of nodig hebben, of zij die partners in onze missie kunnen zijn, mogen rekenen op onze aandacht en inzet.



Inspirerend is de Heer die ons voorleeft. Door Hem geraakt bewandelen wij als pelgrims de weg van het leven. Tijdens het bewandelen van deze weg groeien wij in geloof, verdraagzaam zijn naar elkaar en een aanstekelijke uitstraling hebben naar een ieder die wij op deze pelgrimsroute ontmoeten. Aanstekelijk zijn we in alle facetten van ons gemeente zijn.



Actief zijn we als gemeente en als individuele leden. Als gemeente van Christus staan we midden in deze wereld; op globale en lokale schaal. Diaconaal-, maatschappelijk- en missionair- betrokken zijn wij samen met velen zichtbaar voor hen die niet zonder hulp kunnen en zij die het Woord willen horen. Als individu zetten wij onze talenten in ten behoeve van het vele werk binnen onze gemeente en de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen en maatschappelijke partners. Dit doen wij bijvoorbeeld vanuit de taakgroepen door mee te werken aan de vierende kerk, de pastorale aandacht voor elkaar en anderen met wie wij als pelgrim optrekken; en via de adequate inzet van allerhande communicatiemiddelen. Wij hebben speciaal oog en oor voor de kinderen en jongeren in onze gemeente door hen aan te spreken in de vormen en taal die zij verstaan. Wanneer eenzaamheid dreigt door ouderdom of beperkingen bieden wij de aandacht die nodig is.

Om dit allemaal waar te maken bidden wij dat Jezus met ons meeloopt op de weg die wij bewandelen, ons de koers wijst op de momenten dat deze minder helder is of geplaveid is met obstakels; als onze verscheidenheid onze eenheid uitdaagt – ons telkens weer weet te verbinden; en dat Hij de bron blijft van al ons doen en laten.

College van diakenen

In deze bijdrage aan het beleidsplan zijn drie kernwoorden uitnodigend, inspirerend en actief als leidraad gebruikt. Onze ambitie is om daarin goede keuzes te maken en de diaconie zo in te richten dat het recht doet aan onze doelstellingen en waarden waar de diaconie voor staat. We werken deze woorden één voor één jaarlijks uit in doelen en activiteiten die we dat jaar willen adresseren. Daarbij proberen we concreet te maken wat de diaconie in onze gemeente is en doet.

Bedoeling van het actieplan

In dit actieplan vertellen we wat onze doelen en plannen zijn. We hebben geprobeerd daarin realistisch en concreet te zijn. Wij zijn van mening dat als de kernwoorden allemaal tegelijkertijd worden uitgewerkt, dit ten koste gaat van de benodigde aandacht en uitwerking en de focus hierop ontbreekt. Derhalve is voor het komende jaar 2018-2019 'Uitnodigend' als thema gekozen om verder uit te werken.

Wat willen we in Ermelo bereiken met diaconie?

Ons vermogen zijn onze mensen en de organisatie daar omheen. Wij hebben veel goede en bevolgen diakenen in ons midden en hebben gelukkig niet veel vacatures open staan. Natuurlijk kunnen diakenen niet alles zelf. Er zijn gelukkig veel gemeenteleden als vrijwilliger betrokken bij diaconaal werk.

Onze organisatie: zowel dichtbij als ver weg. Het begint dichtbij; Onze diakenen zijn betrokken in de wijk, samen met ouderling en pastoraal medewerker. In breder verband (secties en kerkenraad), en samen onder PKN vlag met onze Hervormde collega's. Of nog breder via het Diaconaal Platform Ermelo, waarin we activiteiten als Schuldhulpmaatje, de Voedselbank of Vluchtelingenwerk mede vorm mogen geven. Ook in deze tijd zijn er, ondanks de sociale wetgeving en de daarbij horende voorzieningen nog altijd mensen die aan de rand van onze samenleving een moeizaam bestaan leiden. De diaconie probeert hen te helpen, onder het motto: *'helpen waar geen (andere) helper meer is'*. Diaconaat is meer dan hulpverlening waarmee alleen gaten worden gestopt. Het delen van gaven is een gezamenlijke opgave die haaks staat op een economisch bestel waarvan mensen het slachtoffer worden, simpelweg omdat ze niet te eten en te drinken hebben. De diaken heeft dan ook een plaats aan de Avondmaalstafel waar deze gaven worden ingezameld om ze te delen. Tenslotte is de diaconie betrokken bij onze medemens ver weg, via de werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Door middel van al deze commissies en organisaties proberen we een lijntje te leggen vanuit onze kerk, naar buiten. Wat hierin zo treffend is voor onze gemeente is de vrijgevigheid van u allen bij de collectes welke er onder uw aandacht worden gebracht.

College van kerkrentmeesters

Visie

Centraal in ons gemeente zijn staat de liefde tot God, de liefde voor de naaste en de liefde voor ons zelf. Niet alleen op het pastorale vlak en in de eredienst, maar ook bij het beheer van onze kerk zal dit het centraal moeten staan.

Het CvK is gericht op het ondersteunen, faciliteren en stimuleren van het gemeente-zijn van de Gereformeerde kerk van Ermelo. Ook andere taakgroepen zullen hier binnen de aan hen opgedragen taken actief mee bezig zijn, waarbij het essentieel is dat het CvK met de taakgroepen samenwerkt. Gezien ons personeel, gebouwen en financiën is er ruimte om het gemeente zijn verder uit te bouwen. En voor zover die ruimte te beperkt is zal gezocht moeten worden naar een oplossing. Naast de eredienst en de activiteiten ten behoeve van de eigen gemeente en gemeenteleden heeft de gemeente ook de opdracht om om te zien naar onze naaste. Hierbij kan zowel gedacht worden aan mensen in onze directe omgeving, als aan mensen verder van ons vandaan in binnen- en buitenland en aan kerkelijke, sociale en maatschappelijke organisaties, die zich richten op de zorg voor onze naaste. Ook hiervoor kunnen onze middelen ingezet worden.

Ons geloof bestaat voor een deel ook uit idealisme. Juist in deze tijd, waarin veel om geld en economie draait, is idealisme noodzakelijk. Juist het tonen en het uitdragen van onze idealen en het duidelijk maken waarvoor wij als gelovigen opkomen is essentieel om te laten zien waar de kerk voor staat.

Door het tonen van vertrouwen en idealisme kunnen we wervend bezig zijn, zullen mensen zich aangetrokken voelen tot onze kerk en zullen zij zich bij ons willen aansluiten.

Het CvK heeft gezien haar opdracht (financiën, gebouwen en personeel) relatie met alle facetten van het gemeente zijn. Het CvK stelt zich dienend op ten opzichte van Kerkenraad en de taakgroepen. De kracht van het CvK is om positief kritisch, maar ook inspirerend mee te denken met name als het gaat om het beheer van financiën, het gebruik van materieel en materiaal en inzet van personeel.

Inspirerend:

1. Binnen onze gemeente is het van belang dat voor medewerkers én vrijwilligers sprake is van een prettig werkklimaat. Er zijn veel mogelijkheden voor eigen inbreng. Er is een sfeer van betrokkenheid, samenwerken en wat voor elkaar over hebben. Onze gemeente wil voor medewerkers en vrijwilligers voorwaarden scheppen binnen de kaders van de PKN-regelingen. Het CvK faciliteert waar nodig en draagt zorg voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Het aantal vrijwilligers én vaste medewerkers is afgestemd op de ontwikkelingen binnen onze gemeente. Rentmeester zijn binnen onze gemeente betekent ook voor het CvK dat er, rekening houdend met het verleden, toekomstbestendig georganiseerd wordt.
2. Stimuleren van inbreng van gemeenteleden om te komen tot nieuwe initiatieven in de breedste zin van het woord, die door het college ondersteund kunnen worden.
3. Als rentmeesters van onze aarde zal het CvK zich richten op de verduurzaming van onze gebouwen en het gebruik van de gebouwen. We stellen ons ten doel om te komen tot energie-neutrale kerkgebouwen.
4. Het CVK beheert een reserve, gevormd uit de opbrengsten van de boeldag, waaruit financiële steun verleend wordt aan kleinschalige projecten en initiatieven in de Gemeente Ermelo met een sociale of maatschappelijke achtergrond die verenigbaar zijn met de doelen van het christelijk geloof. Wij willen hiermee bevorderen dat mensen elkaar binnen en buiten de kerk ontmoeten, zodat ze elkaar leren kennen, begrijpen, respecteren en inspireren.

Uitnodigend:

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

5. Om uitnodigend te kunnen zijn zullen de kerkgebouwen, waar mogelijk, opengesteld worden als daar om gevraagd wordt. Dit kan zowel activiteiten vanuit de eigen gemeente betreffen als andere initiatieven waaraan we deelnemen of waar gebruik/openstellen van ons gebouw gewenst is. Dit zal extra tijd van kosters en vrijwilligers vergen. Wellicht is het tevens nodig te inrichting of aankleding van de gebouwen meer uitnodigend te maken.
6. De werving van voldoende vrijwilligers (naast hen die direct betrokken zijn bij onze activiteiten) op het gebied van onderhoud en beheer, als koster of als gastheer/dame is essentieel.
7. Het actief ondersteunen van onze public relations. De taakgroep Communicatie zal hierbij de richting bepalen en de overige taakgroepen blijven verantwoordelijk voor hun publiciteit.
8. Het stimuleren en ondersteunen van de diverse taakgroepen bij het gebruik van internet, onze internetuitzendingen en de sociale media. Mogelijk kunnen ook andere bijeenkomsten in de kerkzalen, zoals bv. koor- en muziekavonden, via internet uitgezonden worden. Doel is om mensen in en buiten Ermelo mee te laten delen.

Actief:

9. De ruimten in onze kerkgebouwen kunnen, zowel intern als extern, veel meer gebruikt worden. Onze gebouwen bieden veel mogelijkheden voor allerlei activiteiten. Initiatieven vanuit de gemeente om activiteiten te organiseren worden zo goed mogelijk ondersteund. Op dit moment wordt de Maranathakerk buiten de erediensten en enkele activiteiten door de week (repetities, club) maar beperkt gebruikt. Maar ook de ruimten in de Immanuelkerk kunnen meer gebruikt worden.
De komende jaren zal in overleg met kerkleden nagedacht worden over de mogelijkheden van het interne en externe gebruik van onze gebouwen en specifiek de Maranathakerk.
Als daarvoor aanpassingen nodig zijn worden deze beoordeeld op hun nut, noodzaak en toegevoegde waarde (baten-kosten)
10. Naast het stimuleren van het eigen gebruik, dat voorrang heeft boven verhuur, zal gestreefd worden naar meer verhuur van de kerkzalen en de vergaderruimten en omzet buffet. Hierbij wordt primair gedacht aan verhuur aan organisaties, die in het verlengde van onze doelstellingen actief zijn. De opbrengst van deze verhuur zal tenminste kostendekkend moeten zijn. Verder zal de zakelijke verhuur tegen winstgevende prijzen meer gepromoot worden. Dit gebeurt wel onder de voorwaarde dat de gebruiker onze kerk en onze doelstellingen respecteert.
11. Voor al de activiteiten binnen onze organisatie zullen we op een aantal terreinen duidelijke regels moeten vaststellen. Dit betreft in ieder geval voor het vrijwilligersbeleid, BHV-plan en de privacy-regels. Hierbij zal door een tekort aan vrijwilligers en door de wettelijke regels duidelijke keuzes gemaakt moeten worden over de mogelijkheden.

Taakgroep communicatie

Inleiding

Op basis van het communicatiebeleid en de huidige communicatiestructuren, -systemen en -wensen stelt de Taakgroep Communicatie (TC) een communicatieplan voor de komende periode op. De TC zal de activiteiten die in dit plan zijn opgenomen initiëren en coördineren. De TC zal het communicatieplan jaarlijks actualiseren.

Communicatiebeleid

Missie en visie

De missie van onze kerk is Bijbels gezien gebaseerd op wat Jezus ons leert volgens Mattheüs 22: 37-39: *“Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.”*

De kernboodschap van onze gemeente sluit daarbij aan: *“Ga en maak het waar!”*

De leidende drieslag voor alle beleidsplannen de komende jaren luidt: *uitnodigend – inspirerend – actief.*

Interne situatie

De interne communicatie betreft meerdere doelgroepen, elk met deels verschillende verwachtingen.

Externe situatie

De gemeente wil uitnodigend zijn en haar zichtbaarheid vergroten.

Ambitie

De TC heeft de opdracht gekregen te zorgen voor de stroomlijning en verbetering van de communicatie binnen de gemeente en een duidelijke profilering van de gemeente naar buiten.

Accountability

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat de TC zelf alle communicatiemiddelen gaat aansturen, controleren of produceren. Met betrekking tot de te gebruiken communicatiemix heeft de TC als doelstelling het gebruik van de diverse communicatiemiddelen te coördineren, te faciliteren, te bevorderen en te ondersteunen.

Stakeholders

De TC is verantwoordelijk voor de invulling en uitvoering van dit, door de Kerkenraad bepaalde beleid inzake communicatie van de gemeente intern en naar buiten toe.

Resources

Het communicatiebeleid is erop gericht dat de betrokken partijen de vrijwilligers, de beschikbare communicatiemiddelen en het bijbehorende budget zo effectief en efficiënt mogelijk zullen inzetten.

Aanpak

In het communicatieplan worden de activiteiten opgevoerd die in de komende periode aangepakt gaan worden.

Communicatieplan → in ontwikkeling

Taakgroep jeugd

Vanuit de het beleidsplan traject 2018 zijn er een drietal kernwoorden meegegeven. Als Taakgroep Jeugd hebben we gekeken hoe we dit praktisch handen en voeten kunnen geven.

Uitnodigend

Jeugdwerk is regelmatig de laagste drempel om kennis te maken met een gemeente en dus met het geloof. Kinderen die deelnemen aan activiteiten kunnen vervolgens hun ouders ook meenemen en/of enthousiasmeren. Vanuit deze gedachte willen we in al onze activiteiten actief eigen jeugd, maar ook de kring rondom onze eigen jeugd uitnodigen. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat clubwerk openstaat voor onze kinderen, maar ook voor hun vriendjes en vriendinnetjes. Ook betekent uitnodigend dat we als gemeente een open, geïnteresseerde en vriendelijke houding hebben naar elkaar en gasten.

Voor al onze activiteiten geldt dat deelnemers van harte worden uitgenodigd om bekenden mee te nemen. Als taakgroep zullen we dit uitnodigende karakter bewaken en stimuleren.

Inspirerend

Vanuit de taakgroep jeugd willen we kinderen, tieners, jongeren en volwassenen Gods liefde laten ervaren en door hen te inspireren om relatie met God aan te gaan. Dit start door het voorbeeld van Jezus na te volgen, elkaar lief te hebben en zorg te dragen voor elkaar. Vanuit de taakgroep jeugd willen we leiding inspireren om het voorbeeld van Jezus te volgen en hiermee een voorbeeld te zijn voor onze kinderen, tieners en jongeren. Concreet betekent dit dat we leiding bewust maken van het feit dat ze een voorbeeldfiguur zijn, hen inspireren om een actieve relatie met God te zoeken. Zodat ze vanuit die relatie onze jeugd kunnen inspireren en kennis late maken met Gods oneindige liefde voor hen. Ook willen we als taakgroep actief bijdragen aan het organiseren van inspirerende activiteiten voor de gehele gemeente, hierbij kan gedacht worden aan Top-2000 diensten, kinderpas & kerstdiensten, jongeren diensten, jeugdkerk slotdiensten, etc.

Actief

Gods liefde laten ervaren vraagt een proactieve houding. Bewust zijn van het feit dat we een voorbeeld zijn en van het feit dat we actief zullen moeten uittreden om kinderen, tieners en jongeren bij onze gemeente en het geloof te betrekken. Hierbij kunnen we niet stil zitten. Dit betekent ook dat we ons als taakgroep jeugd actief zullen inzetten om bij te dragen aan verandering en ontwikkelingen die ons als gemeente dichter bij God en bij elkaar zal brengen. Actief inzetten op ontwikkelingen waarmee we allemaal een sterkere relatie met God zullen krijgen.

Organisatie

De taakgroep is een losse stichting: Protestantse Stichting Werkgroep Jeugd van de gereformeerde kerk Ermelo. Deze stichting heeft een algemeen bestuur, bestaande uit voorzitters van alle werkgroepen. Voor dagelijkse handelingen is er een dagelijks bestuur, bestaat minimaal uit een

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

voorzitter (tevens lid van het BM & KR), secretaris, penningmeester en jeugdpredikant. Onder de taakgroep jeugd vallen de volgende werkgroepen: Jeugdkerk, Clubs IK, Clubs MK, OPA, Materiaalbeheer, Soos & Jongerenpastoraat en –diaconaat. Hiernaast worden alle activiteiten in de kerk meegenomen in de communicatie die iets met kinderen, tieners & jongeren te maken hebben: bijv. catechisatie, crèche, etc.

Taakgroep leren

Uitnodigend

- betere communicatie van alle bestaande en nieuw te organiseren leeractiviteiten
- niet alleen intern: open voor en actief uitnodigend naar de hele samenleving
- gespreksgroepen aanbieden die ontstaan voor nieuwe leden, geen gesloten bolwerken
- gespreksgroepen vormen in de hele breedte van de gemeente
- gespreksgroepen betrekken bij het geheel van de activiteiten van de gemeente
- belangrijk leerpunt: gastvrij leren zijn, een uitnodigende levenshouding

Inspirerend

- leren leven uit de Bron, back to basics van bijbel en gebed:
 - bijbels ABC
 - 'leer ons bidden'
- aangaan van en groeien in relatie met God
- het delen van ervaringen
- verbindingen tussen generaties
- hele mens aanspreken, hoofd, hart, mond en handen
- jaarthema door het hele seizoen in veel meer van de bestaande activiteiten uitwerken

Actief

- concrete cursussen over:
 - bijbel
 - gebed
 - geloofsopvoeding
 - fasen in de levensloop
 - ouder worden
 - geloof in de praktijk van het dagelijks leven
 - geloven op je werk
 - ABC van het geloof
- stip aan de horizon: een gemeente van kringen, iedereen maakt deel uit van een praat-, studie-, gebeds-, groei- of doe-groep

Taakgroep pastoraat

Op basis van haar visie op pastoraat heeft de Taakgroep Pastoraat een uitwerking van het beleidsplan samengesteld. Daarin zijn drie kernwoorden *uitnodigend*, *inspirerend* en *actief* als leidraad gebruikt. Onze ambitie is om daarin goede keuzes te maken en het georganiseerd pastoraat zo in te richten dat het de gemeente opbouwt en de leden ondersteunt in geloof. We werken deze woorden uit in doelen en activiteiten die we de komende jaren willen uitvoeren. Daarbij proberen we concreet te maken wat pastoraat in onze gemeente is en doet.

Bedoeling van het plan

In dit plan vertellen we wat onze doelen en plannen zijn. We hebben geprobeerd daarin realistisch te zijn. Per onderdeel beschrijven we wat onze visie is, wat we willen bereiken en welke activiteiten we wanneer willen ondernemen. We denken dat we daar de komende jaren onze handen vol aan hebben; in samenwerking met anderen zullen we dit moeten oppakken. We hebben ook een planning in gedachten, die we later in overleg uitwerken. Niet alles hoeft meteen; het is een plan voor 4 jaar. Jaarlijks zullen we het programma actualiseren en nadenken of er aanleiding is om onze ambities, doelen en activiteiten bij te stellen. Op deze manier willen we gericht aan de slag met het (toerusten van) het pastoraat in onze gemeente.

Wat willen we in Ermelo bereiken met pastoraat?

We willen investeren in de opbouw van onze gemeente. Dit doen we door samen steeds terug te gaan naar Gods woord als de bron van ons geloof. Zo kunnen we groeien als gemeenschap. Verder verlangen we naar meer verbinding: met God, met elkaar als gemeenteleden, en met de wereld. Daarom is het nodig toegerust te worden om ons geloof over te kunnen brengen op elkaar, onze kinderen en de mensen die de liefde van onze God niet (meer) kennen. We richten ons de komende jaren op het bevorderen en verdiepen van onderling pastoraat, pastoraat bij ziekte, rouw en geloofsvragen. In het pastoraat willen we verbonden zijn met alle leden, die gevraagd, maar ook ongevraagd pastorale aandacht op maat ontvangen, vooral de leden die dat nodig hebben.

Taakgroep vieren

In de erediensten vieren we met elkaar dat we geloven in één God. Dat willen we samen beleven, delen met elkaar, uitdragen naar de wereld om ons heen en overdragen aan de generaties die na ons komen. We geloven dat als we vanuit deze basis het Vieren vorm en inhoud geven, we in alle verscheidenheid verbonden blijven met elkaar.

We zijn gezegend met een grote groep jonge gezinnen in onze gemeente, maar beseffen dat het een uitdaging is jongeren bij de kerk te blijven betrekken. We zien ook de pluriformiteit van geloven, wat tot uiting komt in de uiteenlopende voorkeuren voor de invulling van de kerkdienst. We willen ons daarin voor de komende jaren laten inspireren door het samen geloven in één God, en de kernwoorden Uitnodigend, Inspirerend en Actief. Met als doel dat we ook in 2022 een bloeiende, gelovige en betrokken gemeente zijn. Waar ieder – jong en oud – zich thuis voelt.

Wat de erediensten betreft willen we **uitnodigend** zijn, met aandacht voor iedereen: voor jongeren, nieuwkomers/gasten en trouwe gemeenteleden. Met vieringen die laagdrempelig en uitnodigend zijn, en zich kenmerken door eenvoud én kwaliteit (vorm en inhoud; muziek en woord). En daarbij de verbinding en het gesprek blijven stimuleren tussen jong en oud. We willen, voortbouwend op het open en hartelijke karakter van onze gemeente, de persoonlijke contacten stimuleren voor en na de dienst en passende vormen vinden voor pastorale nazorg.

We willen bijdragen aan erediensten die **inspirerend** zijn voor jong en oud, zodat we met elkaar God kunnen ontmoeten in vormen en liederen die uiting geven aan onze geloofsbeleving, zo verschillend als die wellicht ook is. We willen betrokkenheid en participatie bij de erediensten stimuleren, en met elkaar in gesprek zijn en blijven over wat ons inspireert.

We zijn een **actieve** gemeente, waar door de week en op zondag ieder wordt aangesproken of zijn of haar verantwoordelijkheid voor elkaar en deze wereld. Samen hebben we deze opdracht, en daarvoor is het soms nodig om je eigen voorkeuren los te laten, en open te staan voor wat de Geest van ons vraagt in deze tijd.

We willen meer gemeenteleden en groepen uit de gemeente betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van de diensten. Als Taakgroep willen we een bijdrage leveren aan een goede organisatie van de erediensten, en zo mogelijk de 'vergaderdruk' van de vele vrijwilligers helpen verlichten. Om vervolgens temeer voorrang te kunnen geven aan activiteiten met en voor kinderen en jongeren in en rond de erediensten; om hen te binden en te boeien, en zo te bouwen aan onze toekomst als kerk. Jongeren willen we uitdagen zich actief in te zetten, en het stokje over te nemen van generaties die hen voorgingen.

UITWERKING BELEIDSPLAN 2018-2021

We willen de **diversiteit** van de gemeente – in geloven en beleven, in leeftijd en achtergrond - vorm en ruimte geven in de verschillende stijlen van erediensten. Voor de Immanuelkerk geldt dat we - voortbordurend op het huidige karakter van de diensten - streven naar diensten met een mix van stijlen; waarbij jong en oud, moderner en traditioneler zich thuis voelt. In de Maranathakerk zal de eerste dienst meer rust bieden en een ingetogen karakter behouden, en zal er in de tweede dienst ruimte zijn voor meer interactie, andere vormen en modernere liederen.

We zijn er trots op dat de **muziek** in onze gemeente altijd een speciale plaats heeft gehad. We willen hier ook de komende jaren in blijven investeren. Met aandacht voor kwaliteit, deelname door nog meer jongeren (en ouderen) en het samen genieten van muziek en zang.

Bij alle elementen van de Eredienst mogen we putten uit onze rijke kerkelijke traditie, en tegelijk ook aansluiten bij de vragen van deze tijd. Met ruimte voor oude en nieuwe vormen van kerk zijn, voor oude en nieuwe liederen, voor stilte/eenvoud en lofprijzing. In onze erediensten zal de rode draad zijn dat we met elkaar als gemeente samen ons geloof beleven en delen, en bouwen aan een kerk met toekomst. Uitnodigend, inspirerend en actief.
